

# Beleidsplan arbitrage

(en spelregelzaken)

Datum: 28 januari 2010

Auteurs: Robert-Jan Emck en Ron Daman

Versie: definitief 1.0

Status: aangeboden aan Jeugdcommissie/Bestuur ter goedkeuring

# Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Visie.....	3
3.	Organisatie.....	4
4.	Faciliteiten.....	6
5.	Werven, opleiden, ontwikkelen en behouden.....	7
5.1	Werven.....	7
5.2	Opleiden en ontwikkelen.....	7
5.3	Behouden.....	8
6.	Overige spelregelzaken.....	8

# 1. Inleiding

Elke week moeten nagenoeg alle thuiswedstrijden voorzien worden van een verenigingsscheidsrechter. Dat is een niet te onderschatten klus die veel verder gaat dan het “plakken van een naampje bij een wedstrijd”:

- Zijn er *getalsmatig* voldoende scheidsrechters beschikbaar?
- Zijn de scheidsrechters voldoende *bekwaam* om de wedstrijden te leiden?
- Kunnen we de scheidsrechters op een zodanige manier inzetten dat ze ook de volgende weken nog met *plezier* aan hun volgende wedstrijden beginnen?

Kortom, het gaat om het **werven, opleiden, ontwikkelen en behouden** van verenigingsscheidsrechters.

In dit beleidsplan wordt aangegeven hoe de SP Eefde omgaat met arbitragezaken. In hoofdstuk 2 wordt de visie uiteengezet. Hoofdstuk 3 geeft inzicht in de organisatie binnen de vereniging rond de arbitrage. In hoofdstuk 4 wordt ingegaan op de faciliteiten die er binnen de vereniging zijn voor clubscheidsrechters. Hoofdstuk 5 behandelt de activiteiten werven, opleiden, ontwikkelen en behouden. In hoofdstuk 6 wordt ingegaan op spelregelzaken die niet aan de scheidsrechter gerelateerd zijn maar aan andere doelgroepen (assistent-scheidsrechters, spelers en toeschouwers). In bijlage 1 is de concrete uitwerking van dit beleidsplan voor het seizoen 2009/2010 opgenomen.

# 2. Visie

Al onze activiteiten zijn gestoeld op de visie die we hebben op de clubarbitrage. Die visie zetten we in dit hoofdstuk kort uiteen.

SP Eefde erkent het belang van een goede arbitrage bij haar thuiswedstrijden. Net als spelers, trainers, kantinepersoneel en andere vrijwilligers zijn verenigingsscheidsrechters een wezenlijk onderdeel van de vereniging die aandacht verdienen.

Door een goede arbitrage wordt de kans op een goed wedstrijdverloop groter en neemt de kans op excessen af. Een goede arbitrage draagt dus bij tot een rustig en prettig klimaat op de Wozak tijdens de wedstrijden en draagt bij aan het goede imago van de vereniging naar buiten.

De verenigingsscheidsrechter staat voor de taak om wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren (het laatste geldt vooral voor de jeugd).

Het streven is er op gericht om alle clubscheidsrechters van een KNBV-opleiding te voorzien, waarbij de moeilijkheidsgraad van de opleiding wordt afgestemd op de mogelijkheden en wensen van de scheidsrechter.

We streven omwille van de continuïteit naar een evenwichtige samenstelling van de groep verenigingsscheidsrechters: jongeren, ouderen, routiniërs, nieuwkomers, mannen, vrouwen, seniorenwedstrijden, juniorenwedstrijden, pupillenwedstrijden etc. De groep (die dus een afspiegeling is van de vereniging) is van een zodanige omvang dat niemand wordt overbelast

maar iedereen toch voldoende aan bod komt. De groep is op zo'n manier samengesteld dat op alle wedstrijden (senioren heren, senioren dames, junioren en pupillen) meerdere clubscheidsrechters inzetbaar zijn. Een samenwerking met andere verenigingen wordt niet op voorhand uitgesloten.

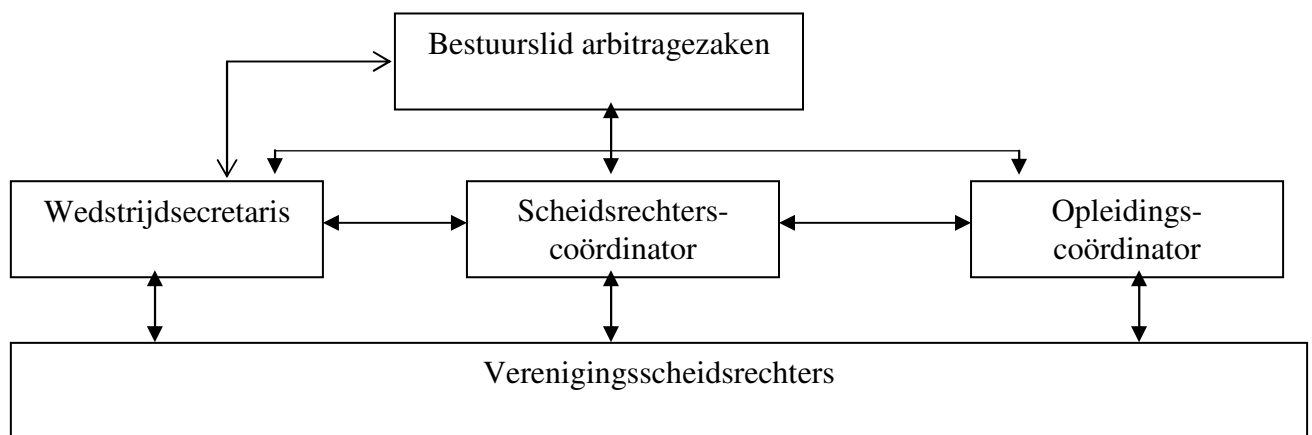
Om deze visie in de praktijk te brengen moeten faciliteiten en daarmee financiële middelen beschikbaar zijn. Dit wordt erkend en jaarlijks wordt een budget hiervoor vrijgemaakt. SP Eefde kiest er niet voor om clubscheidsrechters in geld te belonen voor hun inzet. Wel kan op andere wijze "beloond" worden.

### 3. Organisatie

Om de visie om te zetten naar de praktijk maken we gebruik van de volgende functionarissen:

- Verenigingsscheidsrechters
- Bestuurslid dat verantwoordelijk is voor arbitrage
- Wedstrijdsecretaris
- Scheidsrechterscoördinator
- Opleidingscoördinator

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



Elke functionaris heeft *ten aanzien van* de arbitrage zijn eigen taken en verantwoordelijkheden.

#### Bestuurslid arbitragezaken:

- Voelt zich verantwoordelijk voor de arbitrage binnen de vereniging
- Verdedigt in het bestuur de belangen van de clubscheidsrechters en overig functionarissen die betrokken zijn bij de arbitrage
- Stelt jaarlijks het benodigde budget voor de arbitrage "veilig"
- Onderhoudt het contact met de andere functionarissen die betrokken zijn bij de arbitrage

#### Wedstrijdsecretaris:

- Voorziet elke wedstrijd die niet door een KNVB-scheidsrechter wordt geleid – eventueel in overleg met de scheidsrechterscoördinator - van een clubscheidsrechter
- Onderhoudt intensief contact met de scheidsrechterscoördinator over alle arbitrageaangelegenheden.

#### Scheidsrechterscoördinator:

- De scheidsrechterscoördinator is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de arbitrage door verenigingsscheidsrechters.
- De scheidsrechterscoördinator staat voor de uitdaging de kwaliteit van de arbitrage van de vereniging (verder) te ontwikkelen en te bewaken.
- Onderhoudt intensief contact met de wedstrijdsecretaris over alle arbitrageaangelegenheden
- Voorziet het bestuurslid arbitragezaken van informatie over de arbitrage
- Brengt in beeld welke faciliteiten er voor de clubscheidsrechters nodig zijn en zorgt dat – binnen de mogelijkheden van de vereniging - hiervoor budget beschikbaar is.
- Begeleidt de clubscheidsrechters in de meest ruime zin (intern opleiden, informeren over externe opleidingsmogelijkheden, begeleiden tijdens de wedstrijden, evalueren wedstrijden, beschikbaar informatie over spelregels e.d.)
- Bevordert dat er op zijn verzoek ook door anderen activiteiten rondom werving worden ontwikkeld en speelt zelf een belangrijke rol bij opleiden, ontwikkelen en behouden.
- Bespreekt periodiek de prestaties met de clubscheidsrechters. In elk geval telkens na de wedstrijd waarbij de scheidsrechtercoördinator aanwezig is geweest en aan het einde van het seizoen waarbij het afgelopen seizoen in zijn totaal wordt geëvalueerd.
- Beoordeelt in overleg met de opleidingscoördinator of een volgende stap in de opleiding gemaakt kan worden.

#### Opleidingscoördinator:

- Verzorgt de organisatorische aspecten rondom interne en externe opleidingen en andere scholingsactiviteiten
- Beoordeelt in overleg met de scheidsrechterscoördinator of een volgende stap in de opleiding gemaakt kan worden.

#### Verenigingsscheidsrechter:

- Geeft leiding aan thuiswedstrijden van SP Eefde;
- Vervult de formaliteiten (formulieren e.d.) rondom de wedstrijd;
- Beschikt over voldoende kennis van de spelregels;
- Is zich ervan bewust dat de clubscheidsrechter in houding en gedrag een voorbeeldfunctie binnen de vereniging vervult;
- Is bereid scholing te volgen.

NB: in dit beleidsplan ontbreekt de praktijkbegeleider als functionaris. Simpelweg omdat deze functionaris niet beschikbaar is. De begeleiding tijdens de wedstrijden komt nu voor rekening van de scheidsrechterscoördinator.

## 4. Faciliteiten

Bij het hoofdstuk Visie is al aangegeven dat SP Eefde bereid is faciliteiten aan de clubscheidsrechters ter beschikking te stellen. Bij het werven van kandidaten kan dan duidelijk worden aangegeven welke faciliteiten de verenigingsscheidsrechter wel (of juist niet) aangeboden krijgt op het moment dat men daadwerkelijk verenigingsscheidsrechter wordt.

De faciliteiten vallen in drie groepen uiteen:

1. Materialen;
2. Opleiding en begeleiding;
3. Niet-financiële beloning.

Ad 1 Materialen:

Om een wedstrijd te kunnen leiden moet de clubscheidsrechter over gereedschappen kunnen beschikken. Deze worden door de vereniging ter beschikking gesteld. Het gaat ondermeer om de volgende zaken: notitieblokjes voor standen, fluit, een gele en rode kaart, tenue (shirt, broekje, kousen), consumpties rond de wedstrijd. In het scheidsrechterslokaal is een map beschikbaar met informatie over spelregelzaken en wedstrijdzaken.

Ad 2 Opleiding en begeleiding:

Verenigingsscheidsrechters die een KNVB-opleiding willen volgen kunnen dit doen op kosten van de vereniging.

Daarnaast zorgt de vereniging voor interne opleidingen en bijscholingen. Indien gewenst kan er ook op het fysieke en mentale vlak intern ook hulp worden geboden.

Ad 3 Niet-financiële beloning:

Op verschillende manieren is het mogelijk om de waardering voor een clubscheidsrechter uit te spreken. Dit kan zich uiten in uitnodigingen voor vrijwilligersavonden, een kaartje met de kerst of een attentie bij een blessure.

Het is mogelijk dat er voor de faciliteiten ook een tegenprestatie wordt gevraagd. Zo wordt het tenue alleen in bruikleen ter beschikking gesteld aan clubscheidsrechters die een opleiding/cursus bij de KNVB hebben gevolgd en waarvan – ter beoordeling aan de scheidsrechterscoördinator – het vermoeden bestaat dat de vrijwilliger gedurende meerdere seizoenen zich als clubscheidsrechter in zal zetten. Ook kan als tegenprestatie voor het kosteloos van een KNVB-opleiding een periode worden afgesproken dat de clubscheidsrechter (ook) voor SP Eefde actief zal blijven.

NB: KNVB-scheidsrechters die geen lid zijn van SP Eefde maar op verzoek van SP Eefde een wedstrijd leiden kunnen een reële (onkosten)vergoeding krijgen.

## **5. Werven, opleiden, ontwikkelen en behouden**

Om te kunnen beschikken over een groep verenigingsscheidsrechters die en kwalitatief en kwantitatief voldoet om de visie ook tot uitvoering te kunnen brengen zal er voldoende aandacht moeten zijn voor het werven, opleiden en ontwikkelen en behouden van scheidsrechters. In dit hoofdstuk wordt uiteengezet hoe we daar vorm aan gaan geven.

### **5.1 Werven**

De volgende doelgroepen waaronder geworven kan worden, kunnen worden onderkend:

- Junioren (vanaf C-jeugd);
- Senioren;
- Ouders;
- Leden die stoppen met voetballen;
- Leden die een studie volgen gericht op leiding geven;
- Oud-leden

Op het moment van werven is voldoende materiaal (niet alleen mondeling maar ook schriftelijk) beschikbaar om overtuigend te kunnen werven. Werven kan individueel maar ook collectief door posters, aankondiging in clubblad, bezoek kleedkamer rond wedstrijd e.d.

Het werven wordt jaarlijks in de activiteitenkalender rondom de arbitrage opgenomen. Het is in principe een continu proces maar de intensiteit is afhankelijk van de behoefte op dat moment aan aanvulling van het scheidsrechtersbestand.

Hoewel de aanzet tot werving uitgaat van de scheidsrechterscoördinator kan (een deel van) de werving door andere personen worden uitgevoerd. Als iemand over betere kwaliteiten beschikt om leden te winnen voor de scheidsrechterij moet daar vooral gebruik van gemaakt worden.

### **5.2 Opleiden en ontwikkelen**

Voordat een nieuw geworven verenigingsscheidsrechter “de wei in wordt gestuurd” vindt er eerst een degelijke voorbereiding plaats. De scheidsrechter wordt van de benodigde materialen voorzien, is op de hoogte van de gang van zaken rondom een wedstrijd (formulieren e.d.) en is op de hoogte van de belangrijkste spelregels. Eventueel worden eerst een paar wedstrijden van een collega verenigingsscheidsrechter bekeken.

Bij de eerste wedstrijden is altijd een begeleider aanwezig. Pas als de begeleider van mening is dat de nieuw geworven clubscheidsrechter voldoende niveau heeft, kan er zonder begeleider gefloten gaan worden.

Na enkele wedstrijden vindt een evaluatie plaats om te kijken hoe het beide “partijen” bevalt. De conclusie kan zijn om door te gaan of te stoppen (soms kan dit laatste voor iedereen beter zijn). Als besloten wordt door te gaan, volgt in principe een KNVB-opleiding.

Voetballers willen elk jaar beter worden, scheidsrechters ook! Naast een KNVB-opleiding bieden we de verenigingsscheidsrechter daarom ook “in huis” allerlei mogelijkheden aan op

het gebied van opleiden en ontwikkelen. De activiteiten kunnen gericht op een individu maar ook op de hele groep. Denk hierbij aan het informeren over spelregelkwesties of formaliteiten rond de wedstrijden. Maar ook andere aspecten, bijvoorbeeld over leidinggeven kunnen aan de orde worden gesteld. Elk jaar worden er diverse activiteiten opgenomen in de activiteitenkalender.

Het initiatief kan uitgaan van de scheidsrechterscoördinator, maar ook – en liever – van de scheidsrechters zelf.

### **5.3 Behouden**

Wat geldt voor alle andere vrijwilligers geldt ook voor verenigingsscheidsrechters: we moeten er zuinig op zijn en met regelmaat onze waardering laten blijken. We zullen dus rekening moeten houden met de unieke situatie van elke verenigingsscheidsrechter. Het is onze bedoeling een ieder zo te benaderen en te behandelen dat hij (of zij natuurlijk) plezier blijft beleven aan het leiden van de wedstrijden.

Behouden wil niet zeggen dat we alleen naar onze eigen belangen kijken. Hoewel we een voetbalvereniging zijn, moeten we er uit eigen belang niet van afzien om een verenigingsscheidsrechter die blijk geeft van enig talent te stimuleren ook verder te kijken dan de eigen vereniging.

## **6. Overige spelregelzaken**

Dit beleidsplan gaat niet alleen over de verenigingsscheidsrechters maar behandelt ook andere zaken die bijdragen aan een goed wedstrijdverloop. Met een goede scheidsrechter is al een hoop gewonnen, maar er is meer nodig voor een optimaal klimaat op en rond de velden.

Daarom zijn we ook op andere gebieden actief. Denk daarbij aan de volgende doelgroepen:

1. De assistent-scheidsrechters;
2. De spelers en begeleiders (leiders, trainers, coaches);
3. De toeschouwers

#### **Ad 1 De assistent-scheidsrechters**

Om als volwaardig assistent te kunnen functioneren is een dosis basiskennis vereist. Die is nu vaak in het geheel niet aanwezig. Er is een document beschikbaar dat specifiek gericht is op de taken van de assistent. Jaarlijks bij de start van het seizoen wordt in een kaderbijeenkomst aandacht besteed aan het functioneren van de assistent-scheidsrechter

#### **Ad 2 De spelers en begeleiders**

Spelregelkennis wordt in het algemeen spelenderwijs eigen gemaakt. Toch kan het ten behoeve van een juist spelverloop goed zijn om ook deze groep kennis aan te bieden. Denk bijvoorbeeld aan de overgang van de E-categorie naar de D-categorie (ofwel van een half naar een heel speelveld). Door middel van voorlichting op een training of voorafgaand aan een oefenwedstrijd kunnen de verschillen worden besproken. Als onderdeel van festiviteiten kunnen ook spelregelwedstrijden worden gehouden.

De spelregels komen ook in het clubblad van de vereniging als vast onderwerp terug. Niet tot in detail maar wel op hoofdlijnen.

Ad 3

Deze groep wijzigt voortdurend van samenstelling en is daardoor het lastigst te benaderen. Ook deze groep bereiken we met de informatie in het clubblad. Daarnaast wordt deze groep vooral op ad-hoc basis benaderd langs het speelveld.